

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**VIGÊNCIA 1º/05/2016 A 30/04/2017**

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO**, CNPJ n. 62.651.468/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO VITOR;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Araçatuba**, CNPJ n. 43.756.659/0001-85, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Araraquara e Região – SP**, CNPJ n. 43.975.226/0001-10, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Alimentação de **Araras**, CNPJ n. 44.219.715/0001-05, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Avaré e Região-SP**, CNPJ n. 00.270.855/0001-32, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar de **Barra Bonita**, CNPJ n. 44.496.685/0001-84, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Barretos**, CNPJ n. 51.808.293/0001-79, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Bauru e Região** CNPJ n. 54.732.953/0001-73, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de **Campinas**, CNPJ n. 46.070.678/0001-41, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Capivari, Rafard, Elias Fausto, Mombuca, Conchas, Pereira, Laranjal Paulista e Cezário Lange – SP** CNPJ n. 46.927.182/0001-41, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de **Catanduva**, CNPJ n. 56.365.612/0001-32, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

MS



Sindicato dos Trabalhadores na Indústria do Açúcar de **Cosmópolis**, CNPJ n. 47.370.523/0001-93, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Franca**, CNPJ n. 47.985.734/0001-30, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Igarapava**, CNPJ n. 49.379.282/0001-79, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Itapira**, CNPJ n. 57.487.332/0001-60, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Jaboticabal, Monte Alto, Guariba e Pradópolis**, CNPJ n. 60.248.663/0001-51, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Jaú**, CNPJ n. 49.895.550/0001-05, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Jundiaí**, CNPJ n. 50.952.035/0001-07, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

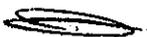
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Limeira**, CNPJ n. 51.475.408/0001-50, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Macatuba**, CNPJ n. 02.694.806/0001-52, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Maracáí**, CNPJ n. 54.704.176/0001-53, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Marília e Região-SP**, CNPJ n. 51.508.232/0001-96, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados, Plúrimo, de Carnes e Derivados, do Frio, Panif. E Conf. do Açúcar Torrefação e Moagem de Café e Afins de **Mococa-SP**, CNPJ n. 00.373.674/0001-31, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Mogi Mirim**, CNPJ n. 52.781.333/0001-07, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Morro Agudo-SP**, CNPJ n. 60.243.367/0001-68, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e do Açúcar de **Olimpia e Região-SP**, CNPJ n. 00.807.997/0001-96, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Piracicaba e Região-SP**, CNPJ n. 54.407.028/0001-77, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **Porto Feliz-SP**, CNPJ n. 55.146.096/0001-92, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Pontes Gestal**, CNPJ n. 12.309.450/0001-40, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). EDIVALDO PEREIRA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Porto Ferreira**, CNPJ n. 55.191.373/0001-89, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Presidente Prudente**, CNPJ n. 55.334.247/0001-36, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar, da Alimentação e Afins de **Ribeirão Preto e Região-SP**, CNPJ n. 55.978.050/0001-30, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de **Santa Rita do Passa Quatro**, CNPJ n. 50.719.830/0001-41, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Santa Rosa do Viterbo**, CNPJ n. 56.959.638/0001-09, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de **São José do Rio Preto e Região-SP**, CNPJ n. 56.359.243/0001-75, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados, do Açúcar e de Torrefação, Moagem e Solúvel de Café e do Fumo de São



EN

Paulo, CNPJ n. 62.806.575/0001-53, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar, da Alimentação e Afins de **Sertãozinho e Região-SP**, CNPJ n. 02.589.142/0001-61, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Tapiratiba** CNPJ n. 59.904.193/0001-58, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Tupã**, CNPJ n. 51.517.613/0001-31, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de **Votuporanga**, CNPJ n. 56.364.540/0001-09, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). NELSON DA SILVA;

**E**

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DO AÇÚCAR NO ESTADO DE SAO PAULO**, CNPJ n. 62.573.266/0001-80, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ELIMARA APARECIDA ASSAD SALLUM;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 1º de maio.

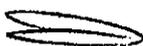
#### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM USINAS DE AÇÚCAR**, com abrangência no Estado de São Paulo.

#### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Na indústria, o piso salarial a partir de 1º/05/2016 passa a ser de R\$ 1.112,58 por mês, R\$37,09 por dia e R\$5,06 por hora.

  
  
  
 4

Ficam convalidados os acordos celebrados por empresa nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de maio de 2016, os salários serão corrigidos com o percentual único e negociado de 8% (oito por cento) sobre o salário de 30 de abril de 2016, até o limite de R\$10.600,00 (dez mil e seiscentos reais). Aos salários acima de R\$10.600,00 (dez mil e seiscentos reais) será integrada uma parcela fixa de R\$848,00 (oitocentos e quarenta e oito reais), em cumprimento ao disposto nos artigos 10 e 13 § 2º da Lei 10.192, de 14/02/2001, ficando quitados eventuais direitos dela decorrentes e de toda a legislação em vigor.

Serão compensados todos os reajustes e aumentos, espontâneos ou compulsórios, concedidos de 01/05/2015 a 30/04/2016, salvo os decorrentes de promoção, mérito, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

Ficam convalidados os acordos celebrados por empresa nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários será feito até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido, sob pena de multa equivalente a uma diária, em favor do empregado, por dia de atraso.

### **Adicional Noturno**

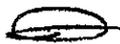
#### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

A hora noturna, nos termos da lei, será remunerada com o adicional de 35% (trinta e cinco por cento), a incidir sobre o valor da hora normal.

Na indústria, prorrogado o final da jornada noturna, após às 5h00, é devido também o adicional noturno quanto às horas prorrogadas.

Ficam convalidados os acordos celebrados por empresa nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

### **Adicional de Insalubridade**



## **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

Os adicionais de insalubridade e de periculosidade, quando devidos, serão pagos na forma da lei e de acordo com o laudo pericial de profissional credenciado junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas se comprometem a pagar, em uma única vez, em caso de falecimento do empregado, a seus beneficiários legais ou habilitados judicialmente, o equivalente a 8 (oito) salários normativos, no prazo máximo de 10 (dez) dias, após a apresentação da documentação necessária.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA NONA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Admitido empregado para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido àquele, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADIANTAMENTO SALARIAL – VALE**

As empregadoras concederão um adiantamento salarial - "vale"- de 40% do salário normal (220 horas), que não sofrerá desconto se a previsão do saldo salarial do respectivo mês for suficiente para os descontos normais autorizados, até o dia 20 (vinte) de cada mês, desde que o empregado tenha trabalhado pelo menos 80 horas na primeira quinzena, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

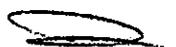
Ficam convalidados os acordos celebrados por empresa nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

Será anotada nas Carteiras de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado.

WP

### **Desligamento/Demissão**

 6

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CARTA-AVISO**

As empregadoras fornecerão carta-aviso quando da rescisão unilateral do contrato de trabalho, declinando as razões da dispensa, sob pena de gerar presunção de despedimento imotivado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias incontroversas serão pagas nos prazos e na forma da lei.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Na indústria o fornecimento de comprovantes de pagamento contendo a identificação da empresa e, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas, inclusive horas extras, adicional noturno, de insalubridade, periculosidade, repousos, bem assim os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social e o montante do depósito em conta do FGTS.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - QUADROS DE AVISOS**

No Quadro de Avisos das Empresas poderão ser afixados expedientes do Sindicato dos Trabalhadores, desde que os referidos expedientes sejam submetidos e aprovados previamente pelo Setor Competente das Empresas, a critério destas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MORADIA**

As partes esclarecem que a cláusula 6ª (sexta) do acordo firmado no processo TRT/SP 134/62-A, homologado pelo Acórdão nº 2454/62, tem caráter definitivo. Todavia, a cessão gratuita de moradia ao trabalhador não tem natureza salarial para qualquer efeito de direito.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MARMITA TÉRMICA**

As empregadoras, quando necessário, no início da safra ou quando da admissão do trabalhador, mediante recibo, fornecerão gratuitamente "marmita térmica", para cumprir o disposto no item 24.6.3.2, da Portaria nº 13, de 17/09/93, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho. O trabalhador fica responsável pela guarda, uso adequado e conservação e higienização regular da "marmita térmica".

917



## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

As empregadoras que eventualmente não implantaram programas de participação nos resultados, deverão implementá-lo nos termos da Lei, na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GRATUIDADE DE INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

As empregadoras fornecerão gratuitamente as ferramentas necessárias ao desempenho da função do empregado, que se responsabilizará pelo bom uso das ferramentas, que permanecerão guardadas nas dependências das empresas, enquanto não estiverem em uso.

### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA – GESTANTES**

Fica concedida a estabilidade provisória para a gestante nos termos da lei.

### **Estabilidade Serviço Militar**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

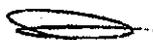
O empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório, inclusive tiro de guerra, gozará de estabilidade no emprego, desde o alistamento até 30 dias após o desligamento ou desengajamento.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria, por tempo de serviço integral, e que contarem no mínimo com 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa, fica assegurado o emprego durante o período que faltar para aposentar-se, ressalvada a falta grave.

### **Outras normas de pessoal**



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MANUTENÇÃO E REPAROS NA MORADIA**

Obrigatoriedade de as empresas promoverem, às suas expensas vedado qualquer desconto nos salários dos empregados, os reparos e reformas necessários nas casas destinadas ao trabalhador.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 70% (setenta por cento) em relação à remuneração das normais.

As horas trabalhadas em feriados ou em dias de repouso semanal serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento) independentemente da remuneração do repouso.

Ficam convalidados os acordos celebrados por empresa nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO ENTRE JORNADAS**

As empresas assegurarão aos empregados intervalo mínimo de 11 (onze) horas consecutivas entre duas jornadas de trabalho.

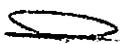
### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HORAS EXTRAS HABITUAIS - INTEGRAÇÃO**

As horas extras habituais serão integradas no valor da remuneração, para efeito de pagamento das férias, 13º salário, repouso remunerado, aviso-prévio e depósito do FGTS.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESCALA DE FOLGAS**

Inexistindo na empresa escala de folga semanal ou não sendo esta cumprida, após trabalhar 6 (seis) dias consecutivos o empregado terá a garantia de um dia de descanso.









## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação:

- a) por 3 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge ou companheiro(a), de filhos, pai e mãe;
- b) por 1 dia, em caso de falecimento de sogro ou sogra;
- c) durante 4 dias consecutivos quando do casamento

### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RETORNO DO PERÍODO DE FÉRIAS**

O empregado que retornar do período de férias, e for dispensado sem justa causa, antes de decorridos 40 dias de seu retorno, além das verbas rescisórias legalmente devidas, fará jus ao pagamento de uma indenização equivalente a um salário nominal.

### **Férias Coletivas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÉRIAS**

As férias individuais ou coletivas deverão iniciar-se sempre no 1º dia útil da semana.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REFEITÓRIOS**

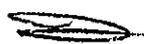
As empresas instalarão refeitórios na forma da NR 24.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ÁGUA POTÁVEL**

Obrigatoriedade da empregadora de fornecimento de água potável.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO INDIVIDUAL DE PROTEÇÃO (EPI)**



As empregadoras fornecerão gratuitamente aos empregados os equipamentos e meios de proteção individual quando necessários à execução do serviço.

Quando as empregadoras exigirem o uso de uniformes o fornecimento será gratuito.

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA DE REPRESENTANTE DA CIPA PARA CONGRESSO ESTADUAL OU NACIONAL**

Uma vez por ano, por ocasião da realização de Congressos de Segurança e Saúde do Trabalho Estadual ou Nacional, por solicitação da FETIASP e com anuência do Sindicato da Base, as Empregadoras se comprometem a liberar até 2 (dois) representantes eleitos da CIPA, por Unidade Produtora, para participar do referido Congresso. A ausência do representante da CIPA será remunerada pelas Empregadoras e não serão consideradas para desconto do DSR, bem como para efeito de desconto do período de férias, nas proporções do art. 130 da CLT, até o limite de 01 (um) dia por ano, observado o período de deslocamento por representante liberado.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Serão aceitos pelas empregadoras, além dos atestados médicos previstos em lei, os expedidos por profissional a serviço dos Sindicatos, desde que seja identificado o profissional e especificada a data e a hora do atendimento.

Parágrafo Primeiro - Quanto aos procedimentos de recebimento dos atestados médicos por parte das empregadoras, estes deverão ser de pleno conhecimento dos trabalhadores.

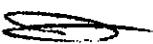
#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AFASTAMENTO DE SERVIÇO POR DOENÇA**

Fica assegurada estabilidade de 45 (quarenta e cinco) dias ao empregado afastado por doença, a contar da data da alta previdenciária, desde que o afastamento tenha sido por período superior a 15 (quinze) dias.

Fica assegurada estabilidade ao empregado acidentado nos termos da lei.

#### **Auxílio Alimentação**



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TICKET ALIMENTAÇÃO OU CESTA ALIMENTAR**

A empregadora concederá, a partir do mês de agosto de 2016, aos seus empregados ativos, um ticket alimentação no importe de R\$100,00 (cem reais) por mês ou uma cesta alimentar equivalente, ficando autorizado o desconto de R\$6,00 (seis reais), que será discriminado nos recibos de pagamento.

Parágrafo Primeiro: Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

Parágrafo Segundo - O auxílio alimentação concedido no "caput" desta cláusula (ticket ou cesta) não tem natureza salarial e não integrará a remuneração para qualquer fim, detendo, assim, natureza jurídica indenizatória.

Parágrafo Terceiro - Poderá ser utilizado o PAT valendo o presente instrumento para regularização junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, devendo o Sindicato dos Trabalhadores de sua localidade colaborar para sua instituição.

### **Relações Sindicais Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ELEIÇÕES SINDICAIS**

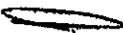
As empresas, por ocasião das eleições sindicais, facilitarão aos trabalhadores o exercício do direito de voto nas dependências da empresa, em data, local e horários previamente combinados.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA DIRIGENTE SINDICAL**

Os dias em que os diretores dos sindicatos ou Federação, limitado ao número máximo de 1 (um) por empresa, permanecer afastado da empresa, exercendo atividades sindicais, comunicadas prévia e verbalmente e comprovadas posteriormente mediante ofício do presidente da entidade sindical, serão remunerados e não serão considerados para desconto do DSR (Descanso Semanal Remunerado), bem como para efeito de desconto no período de férias, nas proporções do artigo 130 da CLT, até o limite de 22 ausências remuneradas, anuais por diretor, ressalvadas eventuais condições mais favoráveis já existentes.

Será considerado como tempo de serviço efetivo o período de afastamento sem remuneração de até 3 (três) empregados por empresa, para desempenho de mandato sindical.

     12

**Disposições Gerais**  
**Aplicação do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - VALIDADE DOS ACORDOS COLETIVOS**

Os Acordos Coletivos de Trabalho firmados entre os Sindicatos Profissionais e as Empresas, ficam convalidados nos termos do artigo 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal e prevalecem sobre esta Convenção Coletiva de Trabalho, não se aplicando o disposto no artigo 620 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA**

Fixação de multa no valor correspondente a 5% (cinco por cento) do salário normativo por infração e por empregado, no caso de violação das condições acordadas, com reversão do valor correspondente à parte prejudicada.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - REPRESENTAÇÃO**

A representação dos empregados abrangidos por este acordo é do Sindicato da base territorial do registro de cada empregado.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO BIPARTITE**

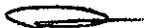
As partes formarão uma comissão bipartite, composta de 4 (quatro) membros a serem indicados, para dirimir eventuais dúvidas decorrentes das relações capital/trabalho na vigência da presente Convenção Coletiva.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Todas as cláusulas do acordo poderão ser executadas através de ação de cumprimento, perante a Justiça do Trabalho, pelos Sindicatos suscitantes, mesmo em favor dos não sindicalizados.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - REPRESENTAÇÃO SINDICAL**

Serão abrangidos pela convenção coletiva ou sentença normativa todos os trabalhadores representados, independentemente da condição de sindicalizados.



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - EFEITO RETROATIVO**

A presente Convenção, assinado o requerimento de registro e arquivamento junto a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego - SRTE, em São Paulo, produzirá efeitos retroativamente a partir de 1º de maio de 2016.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DIFERENÇAS SALARIAIS MAIO E JUNHO/2016**

As diferenças salariais decorrentes da assinatura da presente convenção referentes aos meses de maio e junho de 2016, serão pagas na data do pagamento dos salários referente ao mês de julho/2016.

São Paulo, 20 de julho de 2016

*Antonio Vitor*

ANTONIO VITOR

PRESIDENTE INTERINO

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Araçatuba

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Araraquara e Região - SP

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Alimentação de Araras

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Avaré e Região-SP

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar de Barra Bonita

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Barretos

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bauru e Região

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Campinas

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Capivari, Rafard, Elias Fausto, Mombuca, Conchas, Pereira, Laranjal Paulista e Cezário Lange - SP

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Catanduva

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores na Indústria do Açúcar de Cosmópolis

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Franca

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Igarapava

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Itapira

*Nelson de M.*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Jaboticabal, Monte Alto, Guariba e Pradópolis

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Jaú

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Jundiaí

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Limeira

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Macatuba

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Maracá

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Marília e Região-SP

*Nelson de M.*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados, Plúrimo, de Carnes e Derivados, do Frio, Panif. e Conf. do Açúcar Torrefação e Moagem de Café e Afins de Mococa-SP

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Mogi Mirim

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Morro Agudo-SP

*Nelson da M*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e do Açúcar de Olímpia e Região - SP

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Piracicaba e Região-SP

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de Porto Feliz-SP

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Pontes Gestal

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Porto Ferreira

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Presidente Prudente

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar, da Alimentação e Afins de Ribeirão Preto e Região-SP

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Santa Rita do Passa Quatro

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Santa Rosa do Viterbo

*Nelson da M*  
M Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins de São José do Rio Preto e Região-SP

*Seraldo Gonçalves*  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Laticínios e Produtos Derivados, do Açúcar e de Torrefação, Moagem e Solúvel de Café e do Fumo de São Paulo

Antonio Vitor  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Açúcar, da Alimentação e Afins  
de Sertãozinho e Região-SP

17 Nelson de M.  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Tapiratiba

19 Nelson de M.  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Tupã

20 Nelson de M.  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Votuporanga

ELIMARA APARECIDA ASSAD SALLUM

ADVOGADA

SINDICATO DA INDÚSTRIA DO AÇÚCAR NO ESTADO DE SAO PAULO